**Российская Федерация**

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ**

**ПОДГОРЕНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**КАЛАЧЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

 от 12 ноября 2013 года № 151

с. Подгорное

Об утверждении порядка и условий предоставления

дополнительного оплачиваемого отпуска

за особые условия муниципальной службы

муниципальным служащим администрации

Подгоренского сельского поселения

Калачеевского муниципального

района Воронежской области

 В целях приведения нормативных правовых актов администрации Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области в соответствии с частью 4 статьи 21 Федерального Закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь частью 3 статьи 12 Закона Воронежской области от 28.12.2007г. N 175-ОЗ "О муниципальной службе в Воронежской области" Совет народных депутатов Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области

РЕШИЛ:

 1. Утвердить порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области согласно приложению.

 2. Настоящее решение опубликовать в Вестнике Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области.

|  |  |
| --- | --- |
| Глава Подгоренскогосельского поселения |  С.Н. Комарова |

Приложение

к решению Совета народных депутатов

Подгоренского сельского поселения

Калачеевского муниципального района

Воронежской области

от 12 ноября 2013 года № 151

 **Порядок и условия**

**предоставления дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области**

**1. Общие положения**

 1.1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления и продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим администрации Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района Воронежской области.

**2. Продолжительность и условия предоставления дополнительного отпуска за особые условия муниципальной службы**

 2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия муниципальной службы предоставляется в зависимости от группы замещаемых должностей муниципальной службы:

- муниципальным служащим, замещающим главные должности муниципальной службы - 5 календарных дней;

- муниципальным служащим, замещающим ведущие должности муниципальной службы - 4 календарных дня;

- муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - 3 календарных дня;

- муниципальным служащим, замещающим младшие должности муниципальной службы - 2 календарных дня.

2.2. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия суммируется с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и ежегодным дополнительным оплачиваемым отпуском за выслугу лет.

**3. Гарантии муниципальным служащим при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

3.1. При предоставлении муниципальному служащему ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, установленном решением Совета народных депутатов Подгоренского сельского поселения Калачеевского муниципального района.

3.2.Часть ежегодного оплачиваемого отпуска за истекший рабочий год, превышающая 30 календарных дней, по письменному заявлению муниципального служащего может быть заменена денежной компенсацией в исключительных случаях, когда предоставление отпуска невозможно по уважительной причине. Решение о замене части отпуска денежной компенсацией принимает глава администрации, в его отсутствие - представитель, наделенный правовым актом органа местного самоуправления полномочиями нанимателя.

 Выплата денежной компенсации производится за счет средств фонда оплаты труда, предусмотренных в смете расходов органа местного самоуправления на текущий календарный год.